

一般社団法人海洋産業研究・振興協会 行動計画

女性職員の活躍推進及び全ての職員の働きやすい環境整備の実現を目的として、次の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年3月25日～2025年3月24日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1 管理職（役職手当受給者）の女性職員を1名の増とする

<取組内容>

- 2022年3月～ 多様な業務の経験の付与に一層努める

目標2 職員全体の年次有給休暇取得を推進する取組を実施する

<取組内容>

- 2022年3月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する
- 2022年4月～ 年次有給休暇の取得を促す
取得に向けて部課内での調整を行う
- 2022年10月～ 当該年度の年次有給休暇取得状況の確認
計画的付与など取得促進のための取組を開始する

目標3 職員全体のテレワークの効果的活用を目指す

<取組内容>

- 2022年3月～ テレワーク実施状況を把握する
- 2022年4月～ テレワーク勤務での課題を収集し、対策を検討、実施する
- 2022年10月～ 当該年度のテレワーク実施状況の確認