

一般社団法人海洋産業研究・振興協会 行動計画

女性職員の活躍推進及び全ての職員の働きやすい環境整備の実現を目的として、次の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年3月25日～2028年3月24日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1 所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定し、実施する

<取組内容>

- 2025年3月～ 所定外労働の現状を把握する
- 2025年8月～ ノー残業デー設定に向けて検討を開始する
- 2025年10月～ ノー残業デーの実施、職員への周知（毎月）

目標2 年次有給休暇の取得日数1人当たり平均年間10日以上を目指す

<取組内容>

- 2025年3月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する
- 2025年4月～ 年次有給休暇の取得を促す
取得に向けて部課内での調整を行う
- 2025年10月～ 当該年度の年次有給休暇取得状況の確認
計画的付与など取得促進のための取組を開始する

目標3 職員全体のテレワークの効果的活用を目指す

<取組内容>

- 2025年3月～ テレワーク実施状況を把握する
- 2025年8月～ テレワーク勤務での課題を収集し、対策を検討、実施する
- 2025年10月～ 当該年度のテレワーク実施状況の確認